

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Наименование дисциплины (модуля)

Экономика организаций (предприятий)

### Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент

### Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Экономика организаций (предприятий)» является овладение обучающимися комплексом знаний по функционированию фирм, предприятий, как хозяйственной системы в рыночной экономике, формирование нового экономического мышления, умения самостоятельного принятия управленческих решений.

Задачи освоения дисциплины «Экономика организаций (предприятий)»:

- приобретение знаний и умений в области анализа движения и эффективности использования имущества организаций;
- приобретение знаний и умений в области анализа движения и эффективности использования трудовых ресурсов организаций;
- формирование знаний и умений в области сущности и состава финансовых ресурсов организаций;
- выработка знаний и практических навыков планирования на предприятии;
- формирование навыков анализа инновационной и инвестиционной деятельности предприятия;
- овладение методами ценообразования в организации.

### Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине		
			Код результата	Формулировка результата	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ОПК-1 : Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.3к : Раскрывает содержание и сущность основных экономических понятий и процессов на предприятии	РД1	Знание	основы поиска информации с использованием различных источников, в том числе о составе и структуре имущества и источниках его формирования, основных показателей, характеризующих деятельность социально-экономических субъектов

			РД2	Умение	определять состав и структуру имущества и источники его формирования, рассчитывать основные показатели, характеризующих деятельность социально-экономических субъектов
			РД3	Навык	анализа показателей, характеризующих деятельность социально-экономических субъектов

### Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Предприятие как субъект и объект предпринимательской деятельности
- 2) Производственный процесс и принципы его организации
- 3) Основные фонды предприятия
- 4)оборотные средства предприятия
- 5) Трудовые ресурсы предприятия
- 6) Оплата труда на предприятии
- 7) Издержки предприятия
- 8) Финансовые ресурсы предприятия
- 9) Управление организацией
- 10) Прибыль и рентабельность
- 11) Планирование на предприятии
- 12) Инновационная и инвестиционная деятельность
- 13) Ценообразование на предприятии
- 14) Экономическая эффективность предприятия
- 15) Конкурентоспособность и качество продукции
- 16) Риски предприятия
- 17) Научно-технологический потенциал предприятия

### Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обучения	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудоёмкость (З.Е.)	Объем контактной работы (час)					СРС	Форма аттестации	
					Всего	Аудиторная			Внеаудиторная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА			КСР
38.03.02 Менеджмент	ОЗФО	Б1.Б	2	3	17	8	8	0	1	0	91	Э

### Составители(ль)

*Недолужко О.В., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и*

управления, [Olga.Nedoluzhko@vvsu.ru](mailto:Olga.Nedoluzhko@vvsu.ru)